



РАСПОРЯЖЕНИЕ ТШӨКТӨМ

« 01 » декабря 2017 г.
г. Печора, Республика Коми

№ 1334-р

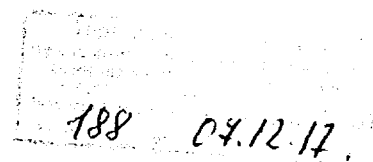
Об утверждении Плана мероприятий
(«дорожной карты») по кадровому
обеспечению отрасли «Образование»
в МО МР «Печора» (2017-2021 годы)

Во исполнение распоряжения Правительства Республики Коми от 24.10.2017г. № 478-р и в целях обеспечения отрасли «Образование» в МО МР «Печора» педагогическими кадрами:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») по кадровому обеспечению отрасли «Образование» в МО МР «Печора» (2017-2021 годы) (далее-План) согласно приложению.
2. Начальнику Управления образования муниципального района «Печора» (Зорькина С. В.) обеспечить реализацию мероприятий Плана.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Шахову И.А.

Глава администрации

А.М. Соснора



План мероприятий («дорожная карта») по кадровому обеспечению отрасли
«Образование» в МО МР «Печора» (2017-2021 годы)

Характеристика проблемы, на решение
которой направлена «дорожная карта»

В образовательных организациях МО МР «Печора» в 2017 году было занято 1744 работника, из них 778 человек - педагогические работники.

В организациях МО МР «Печора», осуществляющих образовательную деятельность, работают:

по программам общего образования - 433 педагога;

по программам дошкольного образования – 312 педагогов;

по программам дополнительного образования - 33 педагога.

Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием составляет:

в организациях общего образования - 79,4 %;

в организациях дошкольного образования - 27,8 %;

в организациях дополнительного образования - 33,0%.

Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, составляет:

в организациях общего образования - 59,3 %;

в организациях дошкольного образования – 55,7 %;

в организациях дополнительного образования – 40,1 %.

Среди педагогических работников преобладают учителя. В образовательных организациях, реализующих программы общего образования, работают 390 учителей, из них 63,8% имеют первую и высшую квалификационные категории.

Сохраняется отличие в уровне образования и наличии квалификационной категории городских и сельских учителей. В сельской местности 74,2 % учителей имеют высшее профессиональное образование, в городе 83,9%. В сельской местности 37,8% учителей имеют квалификационную категорию, в городской - 68,8%.

На сегодняшний день сохраняются проблемы обеспечения педагогическими кадрами образовательных организаций МО МР «Печора», реализующих программы общего, дошкольного и дополнительного образования:

1. Потребность в педагогических кадрах на 2017-2018 учебный год составила около 39 человек.

2. Изменяется возрастной состав педагогических кадров. Доля пенсионеров в 2017-2018 учебном году в организациях, реализующих программы общего образования, составила в целом 47,8%, при этом доля учителей пенсионного возраста составила 47,9%.

3. Наблюдается текучесть педагогических кадров, которая составляет в среднем 100-150 человек в год. За учебный год из образовательных организаций выбывает более 100 педагогических работников. Наиболее востребованными в настоящее время являются учителя по специальностям: иностранный язык, русский язык и литература, математика, физика, история.

Прибытие молодых специалистов в образовательные организации не покрывает всей потребности отрасли.

Обострение кадровой проблемы в отрасли «Образование» обусловлено следующими причинами:

1) отсутствием мер социальной поддержки молодых учителей, (обеспечение жильем, выплата «подъемных»);

2) низкой мотивацией со стороны выпускников общеобразовательных организаций и их родителей (законных представителей) к получению педагогического образования;

3) недостаточно эффективными механизмами сопровождения педагогических работников в профессиональной деятельности.

На решение вышеуказанных проблем направлен План мероприятий («дорожная карта») по кадровому обеспечению отрасли «Образование» в МО МР «Печора» (2017-2021 годы) (далее - План).

Целями Плана являются:

1. Обеспечение системы образования квалифицированными педагогическими кадрами, способными решать задачи модернизации образования, закрепление их в отрасли.

2. Улучшение качественных характеристик кадрового потенциала в целях обеспечения эффективной профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров, работающих в отрасли.

3. Формирование эффективной системы управления кадровым обеспечением отрасли.

В результате реализации Плана ожидается:

- повышение привлекательности педагогической профессии;
- повышение инновационной деятельности педагогических кадров;
- развитие профессиональной мобильности педагогических кадров на основе повышения квалификации, непрерывного обучения и переобучения в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и реализации кадрового потенциала отрасли в соответствии со спросом;
- повышение обеспеченности образовательных организаций педагогическими кадрами, в том числе молодыми педагогическими кадрами.

План мероприятий («дорожная карта») по кадровому обеспечению отрасли «Образование» в МО МР «Печора»
(2017-2021 годы)

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения мероприятий	Ожидаемый результат выполнения мероприятий
1. Организация деятельности общеобразовательных организаций МО МР «Печора» по профессиональному самоопределению обучающихся - будущих педагогов				
1.1	Развитие системы профессиональной ориентации школьников, повышения их мотивации к педагогическим профессиям, востребованным на рынке труда, в том числе за счет: 1) выявления учащихся, проявляющих интерес к педагогической профессии; 2) проведения целенаправленной работы по формированию у учащихся мотивационной готовности к реализации профессиональных планов (беседы о профессии учителя, презентации педагогических специальностей, встречи с представителями педагогических специальностей, индивидуальные консультации с родителями учащихся по вопросу выбора профессии, учебного заведения учащимися);	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021	Рост мотивации учащихся

	3) оказания помощи выпускникам школ в выборе педагогического учебного заведения (предоставления рекомендаций) для получения профессионального образования в педагогическом учебном заведении			
2. Развитие целевого приема и целевого обучения кадров по программам высшего образования и среднего профессионального образования для отрасли «Образования» в МО МР «Печора»				
2.1	Формирование прогноза текущей и перспективной потребности в кадрах в разрезе педагогических специальностей (направлений и профилей подготовки, магистерских программ)	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	Ежегодно до 1 мая	Анализ текущей и перспективной потребности в педагогических кадрах
2.2	Мониторинг потребности, отбор потенциальных кандидатов на целевое обучение, определение потенциального работодателя из числа муниципальных образовательных организаций	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2018-2021	Повышение эффективности решения кадровых вопросов в отрасли образования МО МР «Печора»
2.3	Заключение Управлением образования МР «Печора» соглашений с образовательными организациями высшего образования по целевому обучению студентов	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021г.	Увеличение доли молодых специалистов, устроившихся на работу в образовательные организации с 2017 года до 2021 года; снижение числа вакансий педагогических работников в образовательных организациях
2.4	Обеспечение целевой аудитории выпускников 9-х, 11-х классов для	Управление образования МР	2017-2021	Повышение эффективности взаимодействия ВУЗ (СУЗ) - абитуриент. Повышение

	встреч с представителями образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования	«Печора» Образовательные организации		интереса выпускников к получению педагогического образования на территории Республики Коми
2.5	Участие в видеоконференциях (видеомостах) для учащихся 9-11 классов, родителей и классных руководителей образовательных организаций (в рамках единого классного часа) со специалистами Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми, ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина», ГПОУ «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А. Куратова», органов местного самоуправления в Республике Коми, осуществляющих управление в сфере образования	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021	Повышение интереса учащихся 9-11 классов к направлению подготовки по укрупненной группе специальностей «Образование и педагогические науки»
3. Развитие (организация) непрерывного, опережающего педагогического образования в МО МР «Печора», распространение положительного инновационного опыта организационно-управленческой и методической деятельности образовательных организаций, направленных на повышение качества образовательной деятельности в МО МР «Печора»				
3.1	Распространение инновационного педагогического опыта МО МР «Печора», в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021	Повышение эффективности управленческой деятельности, повышение качества образовательного процесса

	«Интернет»			
3.2	Организация индивидуального сопровождения профессионального роста педагогов в общеобразовательных организациях	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021	Повышение педагогического мастерства
4. Развитие социального партнерства и сетевого взаимодействия образовательных организаций отрасли «Образование» в МО МР «Печора»				
4.1	Введение наставничества и сопровождения молодых педагогов	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021	Практико-ориентированная подготовка педагогических кадров
4.2	Участие в апробации региональной модели непрерывного педагогического образования	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021	Повышение профессиональной компетентности педагогов
4.3	Привлечение студентов педагогических учебных заведений на практику с последующим их трудоустройством	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021	Увеличение доли молодых специалистов, устроившихся на работу в образовательные организации с 2017 года до 2021 года; снижение числа вакансий педагогических работников в образовательных организациях
4.4	Привлечение педагогов в МО МР «Печора» путем размещения информации об имеющихся вакантных местах в СМИ, Интернет-ресурсах, совместная работа с ГКУ РК «Центр занятости	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021	Снижение числа вакансий педагогических работников в образовательных организациях

	населения города Печоры»			
5. Обеспечение условий для повышения профессиональной компетентности педагогов, выбора индивидуальной траектории для повышения квалификации, диссеминации накопленного собственного педагогического опыта, профессионального взаимодействия и обмена опытом				
5.1	Формирование кадрового резерва руководящих работников ОО (директоров, заведующих, заместителей)	Управление образования МР «Печора»	Сентябрь 2018 г.	Снижение числа вакансий руководящих работников в образовательных организациях
5.2	Переподготовка педагогических кадров (в том числе высвобождающихся)	Образовательные организации	2017-2021	Снижение числа вакансий педагогических работников в образовательных организациях
6. Расширение пространства профессиональной коммуникации и самореализации педагогов в МО МР «Печора» по повышению качества образования				
6.1	Работа городских методических объединений, участие в работе республиканских методических объединений	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021	Создание условий для профессиональной коммуникации по предметным областям
6.2	Проведение ежегодных конкурсов педагогического мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный» и др.	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021	Повышение привлекательности профессии педагога
7. Социальная поддержка молодых педагогов в МО МР «Печора»				
7.1	Установление доплат стимулирующего характера молодым специалистам	Образовательные организации	2017-2021	Увеличение доли молодых специалистов, устроившихся на работу в образовательные организации с 2017 года до 2021 года; снижение числа вакансий педагогических работников в образовательных организациях
7.2	Предоставление комнат в	Образовательные	2017-2021	Снижение числа вакансий педагогических

	общежитиях в городе и благоустроенного жилья в сельской местности	организации		работников в образовательных организациях
7.3	Установление процентной надбавки к заработной плате педагогическим работникам в полном размере с первого дня работы в образовательных организациях МР «Печора», независимо от стажа работы	Образовательные организации	2017-2021	Увеличение доли молодых специалистов, устроившихся на работу в образовательные организации с 2017 года до 2021 года; снижение числа вакансий педагогических работников в образовательных организациях
8. Сопровождение молодых педагогов в их профессиональном карьерном росте				
8.1	Методическое сопровождение наставников молодых педагогов	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021	Обеспечение профессионального роста молодых педагогов
8.2	Участие в республиканском конкурсе педагогического мастерства «Первые шаги»	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021	Обеспечение профессионального роста молодых педагогов
8.3	Формирование целостной системы поддержки талантливых молодых педагогов путем: 1) привлечения молодых педагогов к участию в конкурсных мероприятиях (профессиональные и творческие конкурсы, спортивные соревнования, научные	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021	Формирование системы поддержки талантливых молодых педагогов

	олимпиады); 2) развития и поддержки наставничества, повышения общественного статуса наставников; 3) активной пропаганды достижений молодых педагогов, распространения эффективных форм их участия в деятельности образовательной организации			
8.4	Освещение в средствах массовой информации работы молодых педагогов	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021	Увеличение доли выпускников образовательных организаций, поступающих в педагогические вузы
8.5	Чествование молодых специалистов, ветеранов педагогического труда, педагогов на педагогических конференциях, на праздничных мероприятиях, посвященных Дню знаний, Дню учителя	Управление образования МР «Печора» Образовательные организации	2017-2021	Повышение привлекательности профессии педагога

Осипова И.А. _____