## УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПЕЧОРА»

### ПРИКАЗ

OT & Drfeel 2021 r.

г.Печора

No 423 (2)

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций МР «Печора»

В соответствии с постановлением администрации муниципального района «Печора» от 20.03.2020 г. № 262 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Печора» от 21.09.2019 г. № 1081 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования муниципального района «Печора» с целью обеспечения эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, МР «Печора» и на основании Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций МР «Печора»

#### приказываю:

1.Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций МР «Печора» (приложение №1)

2. Считать утратившим силу приказ Управления образования MP «Печора» от15.10.2019г. № 993 (2) «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций MP «Печора»

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования

Э.Э. Пец

Утверждено:

Приказом Удравления образования МР

«Печора» от «In aspect 2021 № 429

Начальник Управления образования МР

жПечора»

Э.Э. Пеп

### ПОЛОЖЕНИЕ

ПОЛОЖЕНИЕ
Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций MP «Печора»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением с постановлением администрации муниципального района «Печора» от 21.09.2019 г. № 1081 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования муниципального района «Печора» и внесёнными изменениями и дополнениями.

## 2. ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора»

1. Должностные оклады руководящих работников муниципальных общеобразовательных организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление образования муниципального района «Печора» (далее – Управление), устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от численности учащихся		
		До 150	От 151 до 250	От 251 и более
1	2	3	4	5
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	11 360	12 125	17 070

2. Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования и прочих муниципальных организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление образования муниципального района «Печора» (далее – Управление), устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от численности учащихся		
		До 1000	От 1001 до	2001 и

			2000	более
1	2	3	4	5
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	9 660	10 310	14 505

Должностные оклады руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление образования муниципального района «Печора» (далее – Управление), устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от численности воспитанников		
		до 100	От 101 до 200	от 201 и более
1	2	3	4	5
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	8 215	10 310	14 505

4. Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных подведомственных Управлению образования изменяются основании данных ГИС «Электронное образование» ежегодно зависимости от численности обучающихся по состоянию на 01 сентября текущего учебного года.

## 3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА руководителям муниципальных образовательных организаций

муниципального района «Печора»

Таблица 1

## Показатели оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций общего образования

N п/п	Показатели/критерии	Способ оценивания	Максималь
	деятельности		ное
			количество
			баллов
1	Эффективность реализации образовательной организаци	54 балла	
1.1.	Обеспечение обязательности общего	Контингент учащихся сохранен – 1 балл	1

	контингента учащихся, отсутствие случаев	Наличие учащихся, не получивших основное общее образование до достижения 15-летнего возраста (-1 балл за каждого)	
1.2.	Обеспечение учащимся требований образовательного стандарта в части перечня предметов и количества часов на их изучение учебного плана образовательной организации	Выполнение требований – 1	1
1.3.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	Наличие профильного обучения — 1 балл Наличие предпрофильной подготовки — 1	2
1.4.	основного общего	Наличие – 1 балл; Доля этой категории от их общего числа выше средней по MP «Печора» – 2 балла	2
1.5.	выпускников основного	Средний балл текущего года выше среднего балла предыдущего года	1
1.6.	выпускников основного	Средний балл текущего года выше среднего балла предыдущего года	1
1.7.	основного общего	Отсутствие выпускников этой категории — 1 балл Наличие — (-1 балл); Доля этой категории от их общего числа выше средней по MP «Печора» — (-2 балла)	1
1.8.	_	Наличие – 1 балл; Доля этой категории от их	2

	образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	общего числа выше средней по MP «Печора» – 2 балла	
1.9.	выпускников среднего	Средний балл текущего года выше среднего балла предыдущего года	1
1.10.	выпускников среднего	Средний балл текущего года выше среднего балла предыдущего года	1
1.11.	среднего общего образования, получивших	Наличие – 1 балл; Доля этой категории от их общего числа выше чем в предыдущем году – 2 балла	2
1.12.		Наличие учащихся, оставленных на повторный курс обучения (-0,5 балла за каждого)	0
1.13.	1	Наличие учащихся, условно переведенных в следующий класс (-0,5 балла за каждого)	0
1.14.	среднего общего	Наличие – (-1 балл); Доля этой категории от их общего числа выше средней по MP «Печора» – (-2 балла)	0
1.15.	ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических	На муниципальном уровне — 1 балл; На республиканском уровне — 2 балла; На всероссийском или международном уровнях — 3 балла	3
1.16.	<u>-</u>	На муниципальном уровне – 1 балл; На республиканском уровне – 3 балла;	4

		Всероссийском или международном уровне – 4 балла	
1.17.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более – 2 балла	2
1.18.	Уровень квалификации педагогических работников	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл	1
1.19.	Повышение квалификации педагогических работников	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних 3 лет: 20% до 30% - 1 балл; свыше 30% - 2 балла	2
1.20.	Профессиональное развитие педагогических работников (кроме заочных конкурсов)	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства На федеральном уровне — 3 балла На республиканском уровне — 2 балла На муниципальном уровне — 1 балл	3
1.21.	Благоприятный психологический климат в коллективе	Стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, учащихся — 1 балл Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся — (-1 балл за каждую)	1
1.22.	Удовлетворенность населения условиями оказания услуг	Уровень достижения максимально возможного балла по итогам НСОК 100 – 80% - 2 балла 79 – 60% - 1 балл Менее 59% - 0 баллов. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (-1 балл за каждую) Наличие предписаний	2

		контрольно-надзорных органов на качество образования – (-2 балла)	
1.23.	Дополнительное образование, организованное в ОО	Реализация дополнительных образовательных программ в соответствии с лицензией: на бесплатной основе – 1 балл на платной основе – 1 балл регистрация программ на сайте ПФДО – 1 балл	3
1.24.	Активное участие в социально- психологическом тестировании	Охват обучающихся – более75%- 2 балла	2
1.25.	Обеспеченность учебниками	100% обеспеченности учебниками – 1 балл	1
1.26.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Наличие и реализация программ – 1 балл	1
1.27.	Участие учащихся и/ или педагогов в республиканских творческих конкурсах, олимпиадах, конференциях этнокультурной направленности	победителей – 2 балла	2
1.28.	Организация и проведение семинаров для учителей, ведущих предметы этнокультурной направленности, на базе образовательной организации	На муниципальном уровне – 1 балл	1
1.29.	устранению недостатков, выявленных в ходе	Удельный вес мероприятий плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки, реализованных в полном объеме в общем количестве мероприятий, предусмотренных данным планом:	1

		100 – 80% - 1 балл	
1.30.	Динамика числа учащихся, поставленных на учет в КПДН, ППДН ОМВД	1 -	2
1.31.	Эффективность профилактической работы в образовательной организации	Отсутствие преступлений, совершенных учащимися ОО-2 балла Снижение количества преступлений- 1 балл Рост количества преступлений, совершенных учащимися ОО2 балла	2
1.32.	профилактических учетах,	Охват 80-100%- 3 балла Охват 50-79% - 2 балл Охват 45-49%- 1баллов Охват ниже 45%0балл	3
1.33.	Активная работа с семьями СОП	Уменьшение количества семей СОП по сравнению с предыдущим годам- 2 балла Увеличение количества семей СОП по сравнению с предыдущим годом – (-2) балла	2
1.34.	Обеспечение объективности проведения ВПР	Отсутствие признаков необъективности результатов ВПР – 1 балл Наличие признаков необъективности результатов ВПР – (-1 балл)	1
2		вационной (методической, гельности образовательной	11 баллов
2.1.	Участие в инновационной деятельности (наличие статуса опорнометодической площадки, пилотной площадки)	Наличие статуса с программой на муниципальном уровне – 1 балл; на республиканском уровне – 2 балла	2

_	_		
2.2.	Организация и проведение на базе образовательной организации семинаров, совещаний, конференций и т.п.	на республиканском уровне – 2	2
2.3.	Личное участие руководителя образовательной организации в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научнопрактических конференциях, научной деятельности и их результативность (кроме заочных)	на федеральном уровне – 3	3
2.4.	Создание доступной среды обучения для различных категорий учащихся		3
2.5.	•	Наличие программы по экологическому воспитанию в OO – 1 балл	1
3	Эффективность реализации характера управления образо	государственно-общественного овательной организации	8 баллов
3.1.	детских общественных	Наличие детских общественных организаций, волонтерских объединений – 2	2
3.2.	Общественная составляющая управления	Наличие органа общественного управления образовательной организации, в котором представлены все участники образовательного процесса, - 1 балл; Наличие и активная деятельность органов самоуправления детей - 1 балл; Наличие и активная	3

		деятельность попечительского (управляющего) совета - 1 балл	
3.3.	Информационная открытость	Соответствие информации, размещаемой на сайте, своевременное обновление информации на сайте – 1 бал	1
3.4.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности ОО	На муниципальном уровне – 1 балл На республиканском уровне – 2 балла	2
4		ансово-экономической и и образовательной организации	20 баллов
4.1.	Привлечение внебюджетных средств	Направление внебюджетных средств на улучшение материально-технической базы — 1 балла Сдача в аренду помещений — 1 балл Оказание платных услуг — 1 балл Привлечение спонсорских средств — 1 балл	4
4.2.	Объемы привлечения внебюджетных средств	Сумма привлеченных внебюджетных средств: До 500 тыс. руб. — 1 балл До 1 млн. рублей — 2 балла До 1,5 млн. рублей - 3 балла Более 1,5 млн. рублей — 4 балла	4
4.3.	Участие ОО в проектах, связанных с привлечением финансовых средств («Народный бюджет», «Эффективная школа» и др.)	Участие в проекте – по 1баллу за каждый проект Победитель проекта – 1 балл	5
4.4.		Отсутствие задолженности, своевременное предоставление документов – 1 балл	1
4.5.	Выполнение мероприятий	Положительная динамика	1

	по энергосбережению	расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл	
4.6.	Качественная подготовка образовательной организации к новому учебному году	Принятие образовательной организации – 2 балла	2
4.7.	Обеспечение благоустройства территории ОО (покраска МАФ, уборка снега, целостность ограждения, стрижка газона и др.)	Территория ОО благоустроена – 1 балл	1
4.8.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	Наличие системы нормирования труда – 1 балл	1
4.9.	Оптимизация численности по отдельным категориям работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Проводится работа по оптимизации численности работников – 1 балл	1
5	Эффективность обеспечени здоровьесбережение и образовательного процесса	ия условий, направленных на безопасность участников	17 баллов
5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	Наличие предписаний ГПН, СЭН – (-1 балл); Отсутствие травматизма среди	2

		учащихся и работников во время образовательного процесса – 2 балла	
5.2.	проведение мероприятий по организации круглогодичного	Организация отдыха и труда учащихся — 1 балл (при организации 1 ЛОЛ) 2 балла (при организации 2 и более ЛОЛ, трудовых бригад)	2
5.3.		стороны ГО и ЧС, органов ГПН	1
5.4.	Уровень здоровья учащихся	Снижение доли пропущенных по болезни учебных дней (ниже чем в предыдущий период на 10 и более % - 2 балла; ниже чем в среднем по МР «Печора» – 2 балла)	4
5.5.	Организация питания	% охвата учащихся горячим питанием выше, чем в среднем по MP «Печора» – 1 балл Наличие двухразового питания – 1 балл	2
5.7.	Обеспечение всеобщей диспансеризации работниками ОО	Охват диспансеризацией от 90% до 100% - 1 балл	1
5.8.	Обеспечение вакцинации обучающихся и работников	Охват вакцинацией более 80% - 2 балла	2
5.9.	Участие в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «ГТО»	Доля зарегистрировавшихся на сайте: более 50% - 1 балл более 70% - 2 балла Активное участие в сдаче норм ГТО – 1 балл	3
6	Уровень исполнительской д	исциплины	2 балла
6.1.		Своевременное предоставление качественной информации - 1 балл	1

	(своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)		
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя образовательной организации	Наличие дисциплинарных взысканий - (-1 балл)	0
6.3.	Своевременность и достоверность внесения сведений об учебновоспитательном процессе в ПК "АРИСМО" и ГИС "ЭО"	Своевременное внесение информации - 1 балл	1
7	Достижение установленных организаций целевых показа платы отдельных категорий		1 балл
7.1.	общеобразовательных	Достижение установленного целевого показателя средней заработной платы - 1 балл	1
	показателей средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, повышение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с Указами Президента Российской Федерации	Не достижение установленного целевого показателя средней заработной платы - 1 балл	0
			Итого 113 баллов
8	За особые условия		До 11 баллов
8.1.	Наличие в ОО дошкольных групп	Наличие дошкольных групп – 1 балл	1
8.2.	Организация на базе ОО пунктов проведения экзаменов	Наличие на базе ОО ППЭ ЕГЭ – 1 балл	2

8.3.	Обеспечение подвоза учащихся	Наличие школьного автобуса в исправном состоянии - 1 балл Наличие штрафов ГИБДД0,5 балла за каждый	1
8.4.	Обеспечение функционирования пришкольного интерната	Наличие пришкольного интерната - 1 балл	1
8.5.	Наличие бассейна, структурных подразделений, фактических адресов, по которым осуществляется образовательная деятельность	Наличие нескольких фактических адресов по 1 баллу за каждый вид	До 3 баллов
8.6.	Проведение совместной работы с ГУКРК «ДД№17», наличие сетевого взаимодействия с СПО и т.п.	Наличие сетевого взаимодействия и др. до 5 баллов	До 3 баллов
			Всего 124 балла

Таблица 2

## Показатели оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций

N п/п	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максималь ное количество баллов
1	Эффективность реализации образовательной организаци	и образовательной программы пи	31 балл
1.1.	Результаты выполнения требований государственного образовательного стандарта по дошкольному образованию (в среднем по организации)		3

1.2.	или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребенка в ДОО	показатель выше среднего по муниципальному образованию – 2 балла	2
1.3.	Реализация дополнительных образовательных программ дошкольного образования в соответствии с лицензией	1 направление – 1 балл, 2 направления – 2 балла, Регистрация на сайте ПФДО – 1 балл	3
1.4.	Наличие воспитанников и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных мероприятий	на Республиканском уровне – 2	3
1.5.	и/или команд, ставших	на Республиканском уровне – 3	4
1.6.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более – 2 балла	2
1.7.	Уровень квалификации педагогических работников	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл	1
1.8.	Повышение квалификации педагогических работников	l' '	2
1.9.	Профессиональное развитие педагогических работников (кроме заочных конкурсов)	1 ^ ^	3

		На республиканском уровне – 2 балла На муниципальном уровне – 1 балл	
1.10.	Благоприятный психологический климат в коллективе	Стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, воспитанников — 1 балл Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, воспитанников — (-1 балл за каждую)	1
1.11.	Удовлетворенность населения условиями оказания услуг	Уровень достижения максимально возможного балла по итогам НСОК 100 – 80% - 2 балла 79 – 60% - 1 балл Менее 59% - 0 баллов. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (-1 балл за каждую) Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (-2 балла)	2
1.12.		Наличие участников – 1 балл Наличие призеров и победителей – 2 балла	2
1.13.		Удельный вес мероприятий плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки, реализованных в полном объеме в общем количестве мероприятий, предусмотренных данным планом: 100 – 80% - 1 балл	1
1.14.	Активная работа с семьями СОП	Уменьшение количества семей СОП по сравнению с предыдущим годам-2 балла	2

		Увеличение количества семей СОП по сравнению с предыдущим годом – (-1) балл	
2		организационной) деятельности образовательной	
2.1.			3
2.2.	Организация и проведение на базе образовательной организации семинаров, совещаний, конференций и т.п.	На республиканском уровне - 1 балл	1
2.3.	Личное участие руководителя образовательной организации в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научнопрактических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне - 1 балл; на республиканском уровне - 2 балла; на федеральном уровне - 3 балла	3
2.4.	Создание доступной среды обучения для различных категорий воспитанников		3
3	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления образовательной организации		2 балла
3.1.	Общественная составляющая управления	Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета - 1 балл	1
3.2.	Информационная открытость	Соответствие информации, размещаемой на сайте,	1

		своевременное обновление информации на сайте – 1 балл	
4	1 1	ансово-экономической и и образовательной организации	20 баллов
4.1.	Привлечение внебюджетных средств	Направление внебюджетных средств на улучшение материально-технической базы — 1 балла Сдача в аренду помещений — 1 балл Оказание платных услуг — 1 балл Привлечение спонсорских средств — 1 балл	4
4.2.	Объемы привлечения внебюджетных средств	Сумма привлеченных внебюджетных средств: До 500 тыс. руб. — 1 балл До 1 млн. рублей — 2 балла До 1,5 млн. рублей - 3 балла Более 1,5 млн. рублей — 4 балла	4
4.3.	Участие ОО в проектах, связанных с привлечением финансовых средств («Народный бюджет», «Эффективная школа» и др.)	Участие в проекте – по 1баллу за каждый проект Победитель проекта – 1 балл	5
4.4.	Отсутствие задолженности по оплате за коммунальные услуги образовательной организации, своевременное предоставление документов	своевременное предоставление	1
4.5.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл	1
4.6.	Качественная подготовка образовательной организации к новому учебному году	Принятие образовательной организации – 2 балл	2

4.7.	Обеспечение благоустройства территории ОО (покраска МАФ, уборка снега, целостность ограждения, стрижка газона и др.)	Территория ОО благоустроена – 1 балл	1
4.8.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	Наличие системы нормирования труда – 1 балл	1
4.9.	Оптимизация численности по отдельным категориям работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Проводится работа по оптимизации численности работников – 1 балл	1
5	Эффективность обеспечени здоровьесбережение и образовательного процесса	ия условий, направленных на безопасность участников	14 баллов
5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	Наличие предписаний ГПН, СЭН – (-1 балл); Отсутствие травматизма среди учащихся и работников во время образовательного процесса – 2 балла	2
5.2.	Планирование и проведение здоровьесберегающих мероприятий	Наличие программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл	1

5.3.	мероприятий, формирующих способность	Наличие замечаний со стороны	4
5.4.	Уровень здоровья обучающихся	Снижение доли пропущенных по болезни учебных дней (ниже чем в предыдущий период на 10 и более % - 2 балла; ниже чем в среднем по МР «Печора» – 2 балла)	1
5.5.	Обеспечение всеобщей диспансеризации работниками ОО	Охват диспансеризацией от 90% до 100% - 1 балл	1
5.6.	Обеспечение вакцинации обучающихся и работников	Охват вакцинацией более 80% - 2 балла	2
5.7.	Участие в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «ГТО»	Доля зарегистрировавшихся на сайте более 50% - 1 балл более 70% - 2 балл Активное участие в сдаче норм ГТО – 1 балл	3
6	Уровень исполнительской д	исциплины	2 балла
6.1.		Своевременное предоставление качественной информации - 1 балл	1
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя образовательной организации	Наличие дисциплинарных взысканий - (-1 балл)	0
6.3.	Своевременность и достоверность внесения сведений об учебновоспитательном процессе в ПК "АРИСМО" и ГИС "ЭО"	Своевременное внесение информации - 1 балл	1

7	Достижение установленных для общеобразовательных организаций целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы		1 балл
7.1.	Достижение установленных для общеобразовательных организаций целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, повышение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с Указами Президента Российской Федерации	целевого показателя средней	0
			Итого – 80 баллов
8	За особые условия		До 9баллов
8.1.	Наличие в ДОО групп кратковременного пребывания воспитанников	Наличие таких групп – 2 балла	2
8.2.	Наличие в ДОО и активная работа консультационных пунктов, организация СОНКО	Организация СОНКО – 2 балла	3
8.3.	Наличие и работа в ДОО логопунктов	Наличие логопунктов -1 балл	1
8.5.	Наличие бассейна, структурных подразделений, фактических адресов, по которым осуществляется образовательная деятельность и др.	Наличие нескольких фактических адресов по 1 баллу за каждый вид	До 3 баллов
			Всего 89 балла

# Показатели оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования

N п/п	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максималь ное количество баллов
1		и образовательной программы нительного образования	23 балла
1.1.	Сохранение контингента обучающихся по каждому уровню и направленности дополнительных образовательных программ	Контингент воспитанников сохранен - 3 балла 65 - 70% сохранения контингента - 2 балла 55 - 64% сохранения контингента - 1 балл	3
1.2.	Уровень соответствия учебного плана требованиям программ дополнительного образования	Соответствует - 1 балл	1
1.3.	дополнительного образования по каждому	Уставом учреждения) - 3 балла Отсутствие 1 учащегося - 2	3
1.4.	ставших победителями или призерами научно- практических конференций, творческих	На муниципальном уровне - 1 балл; На республиканском уровне - 2 балла; На всероссийском или международном уровнях - 3 балла	3
1.5.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более - 2 балла	2
1.6.	Уровень квалификации педагогических работников	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий - 1 балл	1
1.7.	Повышение квалификации	Доля педагогических	2

	педагогических работников	работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних 5 лет 20% до 30% - 1 балл; свыше 30% - 2 балла	
1.8.	Профессиональное развитие педагогических работников (кроме заочных конкурсов)		3
1.9.	Благоприятный психологический климат в коллективе	Стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся - 1 балл Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся - (-1 балл за каждую)	1
1.10.	Удовлетворенность населения условиями оказания услуг	Уровень достижения максимально возможного балла по итогам НСОК 100 – 80% - 2 балла 79 – 60% - 1 балл Менее 59% - 0 баллов. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (-1 балл за каждую) Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (-2 балла)	2
1.11.	Организация и проведение семинаров этнокультурной направленности на базе организации дополнительного образования	На муниципальном уровне - 1 балл	1
1.12.		Удельный вес мероприятий плана по устранению	1

2	проведения независимой оценки  Эффективность иннов	недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки, реализованных в полном объеме в общем количестве мероприятий, предусмотренных данным планом 100%-80%- 1 балл вационной (методической, еятельности организации	10 баллов
2.1.	Участие в инновационной	Наличие статуса с программой на муниципальном уровне - 1 балл; на республиканском уровне - 2 балла; на федеральном уровне - 3 балла	3
2.2.	Организация и проведение на базе организации дополнительного образования семинаров, совещаний, конференций и т.п.	На муниципальном уровне - 1 балл; на республиканском уровне - 2 балла	2
2.3.	руководителя организации дополнительного	На муниципальном уровне - 1 балл; на республиканском уровне - 2 балла; на федеральном уровне - 3 балла	3
2.4.	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	Обучение обучающихся с ОВЗ - 2 балла	2
3		государственно-общественного организации дополнительного	6 баллов
3.1.	Организация работы	Наличие детских	2

		общественных организаций, волонтерских объединений – 2	
3.2.	Общественная составляющая управления	Наличие органа общественного управления образовательной организации - 1 балл	1
3.3.	Информационная открытость	Соответствие информации, размещаемой на сайте, своевременное обновление информации на сайте – 1 балл	1
3.4.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности ОО	На муниципальном уровне — 1 балл На республиканском уровне — 2 балла	2
4	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности организации дополнительного образования		19 баллов
4.1.	Привлечение внебюджетных средств	Направление внебюджетных средств на улучшение материально-технической базы — 1 балла Сдача в аренду помещений — 1 балл Оказание платных услуг — 1 балл Привлечение спонсорских средств — 1 балл	4
4.2.	Объемы привлечения внебюджетных средств	Сумма привлеченных внебюджетных средств: До 500 тыс. руб. — 1 балл До 1 млн. рублей — 2 балла До 1,5 млн. рублей - 3 балла Более 1,5 млн. рублей — 4 балла	4
4.3.	Участие ОО в проектах, связанных с привлечением финансовых средств («Народный бюджет», «Эффективная школа» и др.)	Участие в проекте – 3 балла	3

4.4.	Отсутствие задолженности по оплате за коммунальные услуги образовательной организации, своевременное предоставление документов	1	1
4.5.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл	1
4.6.	Качественная подготовка образовательной организации к новому учебному году	Принятие образовательной организации – 2 балл	2
4.7.	Обеспечение благоустройства территории ОО (покраска МАФ, уборка снега, целостность ограждения, стрижка газона и др.)	Территория ОО благоустроена – 1 балл	1
4.8.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	Наличие системы нормирования труда — 1 балл	1
4.9.	Оптимизация численности по отдельным категориям работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных	Проводится работа по оптимизации численности работников – 2 балла	2

	изменений		
5		ия условий, направленных на и безопасность участников	9 баллов
5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	Наличие предписаний ГПН, СЭН – (-1 балл); Отсутствие травматизма среди учащихся и работников во время образовательного процесса – 2 балла	2
5.2.	проведение мероприятий по организации круглогодичного	Организация отдыха и труда учащихся — 1 балл (при организации 1 ЛОЛ) 2 балла (при организации 2 и более ЛОЛ, трудовых бригад) Деятельность кружков и секций в летний период — 1 балл	3
5.3.		стороны ГО и ЧС, органов ГПН	1
5.4.	Обеспечение всеобщей диспансеризации работниками ОО	Охват диспансеризацией от 90% до 100% - 1 балл	1
5.5.	Обеспечение вакцинации работников	Охват вакцинацией более 80% - 2 балла	2
6	Уровень исполнительской д	исциплины	2 балла
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя образовательной организации (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Своевременное предоставление качественной информации - 1 балл	1
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя образовательной	Наличие дисциплинарных взысканий - (-1 балл)	0

	организации		
6.3.	Своевременность и	Своевременное внесение информации - 1 балл	1
7	Достижение установленных организаций целевых показа платы отдельных категорий		1 балл
7.1.	Достижение установленных для общеобразовательных организаций целевых	Достижение установленного целевого показателя средней заработной платы - 1 балл	1
	показателей средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, повышение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с Указами Президента Российской Федерации	Не достижение установленного целевого показателя средней заработной платы - 1 балл	0
			Итого - 70 баллов
8	За особые условия		До 3 баллов
8.1.	Наличие бассейна, структурных подразделений, фактических адресов, по которым осуществляется образовательная деятельность	Наличие нескольких фактических адресов по 1 баллу за каждый вид	До 3 баллов
			Всего 73 балла

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных образовательных организаций определяется по формуле:

- Д это размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (%)
- А- это количество баллов, набранных руководителем муниципальной образовательной организации (балл)
  - К1 (К2,К3) это коэффициент, который рассчитывается по формуле:

### K1 = 200%/B1, где

- К1 коэффициент оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций общего образования;
- 200% максимальный размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке);
- B1 итоговая сумма баллов в соответствии с Показателями оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций общего образования.

### К2= 200%/В2, где

- K2 коэффициент оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций;
- 200% максимальный размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке);
- B2 итоговая сумма баллов в соответствии с Показателями оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций.

### К3= 200%/В3, где

- К3 коэффициент оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования;
- 200% максимальный размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке);
- В3— итоговая сумма баллов в соответствии с Показателями оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования».
- O надбавка за особые условия рассчитывается, как  $E^*K1(K2,K3)$ , где E количество баллов за особые условия,  $E^*K1(K2,K3)$  соответствующий коэффициент.»

## 4.ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МР «ПЕЧОРА»

1. Руководителю муниципальной организации образования (далее - организация) устанавливается кратность среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников организации (далее - коэффициент кратности) в следующих размерах:

№	Среднемесячная численность	Коэффициент кратности
п/п	работников учреждения (чел.)	Для руководителя

1	До 50 (включительно)	До 3,0
2	От 51 до 100 (включительно)	До 3,5
3	От 101 до 150 (включительно)	До 4,0
4	От 151 до 200 (включительно)	До 4,5
5	От 201 и выше	До 5,0

- 2. Условие о коэффициенте кратности среднемесячной заработной платы руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации является обязательным для включения в трудовой договор.
- 3. Коэффициентами кратности для руководителя организации образования является соотношение их среднемесячной заработной платы по их основным должностям (руководителя) к среднемесячной заработной плате работников организации, в том числе работающих на условиях совместительства (за исключением руководителя).
- 4. При расчете среднемесячной заработной платы работников организации образования, а также руководителя организации, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера независимо от источников финансирования, за счет которых осуществляются данные выплаты.
- 5. Управление образования муниципального района "Печора" осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителей организаций к среднемесячной заработной плате работников организаций, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.
- 6. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются приказом начальника Управления образования муниципального района "Печора" в соответствии с утвержденным положением с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка и с учетом показателей оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, указанных в таблицах 1,2,3.
- 7. Экспертная комиссия на основе предоставления руководителями муниципальных организаций отчетов осуществляет оценку уровня эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций.
- 8. Оценка эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций производится Управлением образования по итогам прошедшего учебного года.
- 9. Экспертная комиссия в месячный срок принимает решение о назначении и размере стимулирующих выплат. Принятое решение оформляется протоколом.

На основании данного протокола, конкретные размеры надбавок руководителям муниципальных организаций устанавливаются приказом начальника Управления образования на текущий учебный год с 01 сентября по 31 августа.

Размеры надбавок руководителям муниципальных организаций могут пересматриваться ежемесячно при наличии существенных изменений показателей, значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации или в случае недобросовестного исполнения руководителем своих обязанностей и нарушения требований законодательства.

10. На период временного исполнения обязанностей руководителя муниципальных образовательных организаций выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом начальника Управления образования.

4.. РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, ОКЛАДОВ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ТАРИФНЫХ СТАВОК) РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов (ставок заработной платы)	Размер повышения в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	руководителей 2	3
1		3
1	За работу в организациях	25
	образования, расположенных в сельских населённых пунктах	23
2	Директорам лицеев, гимназий,	
<u> </u>	колледжей	15
3	Директорам (заведующим)	
3	владеющим коми языком и	
	применяющим его в	
	практической работе в	15
	образовательных организациях с	13
	изучением коми языка как	
	родного (как неродного)	
4	Руководителям, имеющим	
	учёную степень доктора наук,	20
	соответствующую профилю	20
	образовательной организации	
5	Руководителям организаций	
	образования, имеющим почётные	
	звания «Народный учитель	
	Российской Федерации»,	
	«Заслуженный учитель школы	
	РСФСР», «Заслуженный учитель	10
	профессионально-технического	10
	образования РСФСР»,	
	«Заслуженный учитель	
	Российской Федерации »,	
	«Заслуженный учитель школы	
	Коми ССР», «Заслуженный	

учитель школы Коми АССР»,
«Заслуженный работник
Республики Коми» и другие
почётные звания «Народный
учитель», «Заслуженный
преподаватель» (по вновь
присуждённым почётным
званиям должностной оклад
повышается со дня представления
документов, подтверждающих
присвоение почётного звания)
союзных республик, входивших в
состав СССР, субъектов
Российской Федерации

### 5. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

- 1. Выплатами стимулирующего характера являются:
- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.
- 1.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных организаций образования устанавливаются в следующих размерах:

  Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к
		должностному окладу, окладу (ставке
		заработной платы, тарифной ставке)
	Руководитель	До 200

**›** 

- 1.2. Руководителям муниципальных организаций образования в пределах утверждённого планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ, в том числе:
- 1) руководителям, награждённым ведомственными наградами, в размере до 10 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке). Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательной организации;
- 2) руководителям может быть установлена премия. Размер премии до 200 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) при наличии экономии фонда оплаты труда Организации. Конкретный размер премии устанавливается в соответствии с решением экспертной комиссии.
- 1.3. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям организаций образования в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к
	должностному окладу, (ставке заработной
	платы, тарифной ставке)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
Свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе руководителям, работающим в организациях образования на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда. В случае нарушения формы № 3П, предоставления недостоверной статистической отчётности, руководителям муниципальных образовательных организаций снижаются надбавки в размере 10 процентов за интенсивность и высокие результаты.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

- 1) период работы в государственных и муниципальных организациях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;
- 2) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе:
- 3) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюза;
- 4) время военной службы граждан, если перерыв между днём увольнения с военной службы и днём приёма на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооружённых конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более,- независимо от продолжительности перерыва.

Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) руководителям без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

- 1.4. При достижении максимального количества баллов устанавливается доплата стимулирующего характера в размере 200 % от базового должностного оклада.
- 1.5. Размер ежемесячной выплаты руководителю образовательной организации может снизиться в порядке, определенном в таблице на срок, установленный решением комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

N	Наименование показателя	Процент
п/п		депремирования
1	Наличие случаев травматизма работников и обучающихся образовательной организации в период учебно - воспитательного процесса, несоблюдение образовательной организацией техники безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил, правил пожарной безопасности, произошедших по причине бездействия руководителя	До 100%
2	Наличие дисциплинарных взысканий	До 30%
3	Несвоевременное и некачественное предоставление информации и отчетности учредителю	До 50%
4	Наличие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) обучающихся и работников образовательной организации, касающихся непосредственно учебно-воспитательной деятельности образовательного учреждения:	
	1 жалоба	20%
	2 жалобы	50%
	3 жалобы	80%
	4 жалобы	100%
5	Наличие обоснованных замечаний по работе образовательной организации со стороны контролирующих (надзорных) органов, связанных с бездействием руководителя образовательной организации:	
	1 факт	20%
	2 факта	50%
	3 факта	80%
	4 факта и более	100%
6	Наличие отрицательного результата в ходе процедуры лицензирования, государственной аккредитации	До 100%
7	Наличие отрицательного результата по итоговой государственной аттестации	До 50%