

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа п.Луговой»

169635, Республика Коми, г.Печора, п.Луговой, ул.Русанова, д.3, т.8(82142)92416

«УТВЕРЖДАЮ»

директор МОУ «ООШ п. Луговой»

Э.Г. Попова

Приказ № 80 от 25.03.2022 г.



ПРОГРАММА

Муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа п.Луговой»
антирисковых мер «Несформированность внутренней системы повышения квалификации»
в рамках реализации проекта «500+» на период с 2022 по 2023 годы.

Цель: Повышение качества образовательных результатов школы через совершенствование внутришкольной системы повышения квалификации, условий организации образовательного процесса.

Задачи:

1. Провести исследование по выявлению образовательных потребностей педагогов.
2. Выявить профессиональные дефициты педагогов посредством проектов ЯУчитель «Интенсив для педагогов «Я Учитель» и результатов анкетирования на базе ЦНППМ (КРИРО РК).
3. Составить план наставничества.
4. Организация профессионального взаимодействия (взаимопосещение уроков).
5. Проведение педсоветов, семинаров, консультаций
6. Повышение информационной, психологической и методической компетентности педагога.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Планируемый результат
Мониторинговые исследования				
1	Проведение мониторинга образовательных результатов	Апрель-октябрь 2022	Заместитель директора по УВР Канева Е.Н.	Получение объективной информации об образовательных результатах обучающихся
2	Проведение анкетирования педагогических работников с целью выявления профессиональных дефицитов.	Апрель, май 2022	Заместитель директора по УВР Канева Е.Н.	Получение объективной информации о потребностях педагогов
Работа с административными и педагогическими кадрами				
1	Проведение тематического педсовета «Участие в проекте «500+»	Март 2022 года	Директор Попова Э.Г.	Получение информации о проекте «500+»
2	Участие в анкетировании администрации, учителей, обучающихся 6, 9 классов, их родителей в рамках проекта «500+»	Март 2022 года	Директор школы Попова Э.Г., заместитель директора по	Определение рисков профиля школы

			УВР Канева Е.Н., классные руководители Попов Г.М., Ельцова С.А.	
3.	Проведение консультаций для педагогов по вопросу использования эффективных приёмов и практик работы с учащимися	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР Канева Е.Н, педагоги школы	Повышение методической грамотности педагогов
4.	Создание плана наставничества модели «Учитель-учитель»	До сентября 2022 года	Заместитель директора по УВР Канева Е.Н	Повышение профессиональной компетентности педагогов
5.	Проведение семинара «Технология формирующего оценивания», «Исследование на уроке»	Апрель-октябрь 2022 года	Заместитель директора по УВР Канева Е.Н	Повышение профессиональной компетентности педагогов
Работа с обучающимися				
1.	Проведение внутреннего мониторинга на основании , тематических контрольных работ, результатов промежуточной аттестации, анкетирования с целью выявления слабоуспевающих и неуспешных учащихся	Май 2022 года	Заместитель директора по УВР Канева Е.Н, руководители ШМО, классные руководители	Получение объективной информации
2.	Проведение индивидуальных консультаций с обучающимися по результатам контрольных работ, анкетирования	Апрель – октябрь 2022	Учителя-предметники	Устранение пробелов в знаниях
3	Разработка индивидуальных образовательных траекторий для обучающихся, имеющих низкую учебную мотивацию; консультаций педагога - психолога	Апрель – октябрь 2022	Учителя-предметники, педагог-психолог	Планирование работы с данными категориями учащихся.
4	Создание плана наставничества «Ученик-ученик»	Апрель – октябрь 2022	Классные руководители, учителя-предметники, педагог-психолог, старший вожатый,	Повышение результативности учебной и внеурочной деятельности

			замдиректора по ВР	
5	Проведение психологических тренингов по диагностике тревожности среди выпускников, неуспешных учащихся	Май, октябрь, декабрь 2022	Педагог-психолог	Выявление и устранение возможных причин тревожности и неуспешности