

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 83»
г. Печора



**Программа антирисковых мер:
«Дефицит педагогических кадров»**

Цель: Устранение кадрового дефицита

Задачи:

1. Укомплектованность школы кадрами в соответствии с имеющимся штатным расписанием.
2. Организация взаимодействия с региональными и муниципальными органами исполнительной власти по поиску и привлечению кадров в МОУ «СОШ № 83».
3. Организация сотрудничества с региональными образовательными учреждениями профессионального образования.
4. Внедрение практик сетевого взаимодействия для реализации образовательных программ и другой урочной и внеурочной образовательной деятельности.
5. Создание условий для обеспечения успешной адаптации молодым специалистам.
6. Устранение кадрового дефицита путем организации практики студентов, работы с кадрами для участия их в профессиональной переподготовке.
7. Самостоятельный поиск кадров школой посредством соцсетей.

Ожидаемые результаты:

1. Укомплектованность школы кадрами в соответствии с имеющимся штатным расписанием.

3. Разработка и внедрение мониторинга удовлетворенности педагогических работников организационно-бытовыми условиями и деятельностью школы в целом.

4. Введение в штат сотрудников образовательной организации 0,5 ставки логопеда и 0,5 ставки заместителя директора по НМР.

МЕРЫ	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
1. Составление кадрового прогноза школы на 2022-2023 учебный год	Апрель-май 2022 г.	Справка с информацией о потребности школы в кадрах на предстоящий учебный период	Директор Филиппова Е.С.
2. Направление информации в ГУ РК «ЦЗН г. Печоры», УО МР «Печора» о наличии в школе вакантных должностей с целью поиска и подбора кадров	Май-август 2022 г.	Поиск и подбор необходимых сотрудников	Директор Филиппова Е.С. Специалист по кадрам
3. Поиск и привлечение педагогических работников из других образовательных организаций для реализации образовательной деятельности в школе в форме совместительства	Май-август 2022 г.	Поиск и подбор необходимых сотрудников, заключение трудовых договоров	Директор Филиппова Е.С. Специалист по кадрам
4. Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием	В течение 2021-2022-2023 уч.г.	Увеличение числа сотрудников с педагогическим образованием	Заместитель директора по УВР Кострова Е.Л. Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В. Заместитель директора по ВР Кузнецова Н.О.
5. Организация прохождения студентами педагогических практик в МОУ «СОШ № 83» (с целью повышения практической ориентированности)	В течение 2022-2023 уч.г.	Заключение договоров о прохождении практики студентами педагогических специальностей	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В. Заместитель директора по ВР Кузнецова Н.О.
6. Формирование базы вы-	Сентябрь 2022	Наличие базы	Заместитель директора

пускников школы, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	г. Сентябрь 2023 г.		по УВР Дяченко Е.В. Заместитель директора по УВР Кострова Е.Л.
7.Подготовка и направление ходатайств перед Учредителем (УО МР «Печора») о введении в штат сотрудников школы 0,5 ставки логопеда и 0,5 ставки заместителя директора по НМР	Май-сентябрь 2022 г.	Направление ходатайств, введение ставок	Директор Филиппова Е.С. Специалист по кадрам
8.Подготовка и направление информации в ГПОУ «СГПК имени И.А. Куратова», ФГБОУ ВО «СыктГУ имени Питирима Соркина» о наличии в школе вакантных должностей с целью поиска и подбора кадров из числа молодых специалистов	Май-июнь 2022 г.	Направление информации, заключение трудовых Договоров с молодыми специалистами	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В.
9.Проведение мониторинга удовлетворенности учителей условиями работы (материально-техническое оснащение, информационное оснащение, организационно-методические условия, климат в коллективе)	Май 2022 г. Май 2023 г.	Справка по результатам мониторинга	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В.